

# Mémoire de DEA en ERGONOMIE

## 1992

---

### **Age et organisation taylorienne du travail : le cas d'une chaîne de montage automobile**

*Mémoire de DEA d'Ergonomie*

Présenté par Gaudart, Corinne

---

#### **Résumé**

À l'heure où la population active vieillit, l'ergonomie se doit de prendre en compte, dans ses analyses du travail, la transformation de l'individu avec l'âge dans l'entreprise.

Renault, à l'écoute des problèmes qui se posent au niveau des relations entre l'âge et les conditions de travail a entamé, depuis quelques années, une réflexion dans ce domaine et a proposé au CRÉAPT de mener une étude dans l'une de ses usines.

Aborder le vieillissement des opérateurs pose de nombreuses difficultés, dont les plus importantes sont d'ordre méthodologique. En effet, jusqu'ici, peu d'études ont été conduites sur le terrain et les connaissances, dans ce domaine, s'incluent rarement dans une problématique relative au travail.

La première phase de cette étude s'est déroulée dans un atelier de la mécanique. Elle a permis d'élaborer des hypothèses concernant les difficultés que peuvent rencontrer les opérateurs vieillissants dans une organisation taylorienne, le travail sur chaîne. Mais, à ce stade de l'étude, il est difficile d'expliquer les phénomènes rencontrés et les connaissances actuelles ne permettent ni d'établir des relations de cause à effet certaines, ni de généraliser des résultats à d'autres situations de travail.

Dans cette perspective, il serait nécessaire de réfléchir à une méthodologie et à ses outils à créer, ainsi qu'à l'apport d'autres disciplines, telles que la démographie et l'épidémiologie, afin de dépasser les limites méthodologiques que rencontre l'ergonomie.